



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Aldo MANUZIO"

Via Dell'Oleandro n. 4/6 04013 LATINA SCALO (LT) ☎ 0773/632009 fax 0773/633020

✉ ltIC804004@istruzione.it ✉ ltic804004@pec.istruzione.it

www.icmanuzio.gov.it

Regolamento per l'attribuzione del bonus

L. 107/2015 art. 1, commi 126,127,128

Il Comitato per la valutazione adotta il presente regolamento per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui alla L. 107/2015, art. 1, commi 126,127, 128.

Art. 1. Condizioni di accesso al bonus

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola.

Prerequisito per l'accesso: assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento della valorizzazione.

Requisito per l'accesso: consegna, presso la segreteria, del portfolio compilato e corredato della documentazione ritenuta significativa dal docente.

Gli assegnatari non potranno superare il 45% dell'organico di fatto dell'Istituto, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.

Art. 2. Attribuzione del bonus e relativa motivazione

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione del servizio, è effettuata dal dirigente scolastico, motivandone l'attribuzione.

La motivazione è espressa nella tabella "Valutazione a cura del dirigente scolastico" riportata nel portfolio docente, dove a ciascuna funzione / attività valorizzabile con il bonus corrisponde il livello qualitativo che il dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione / attività.

Non si procederà alla formulazione di una graduatoria: la motivazione espressa nella tabella evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento / attuazione della funzione / attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

L'entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata, per ciascuno, dal dirigente scolastico, tenuto conto:

- della qualità e della numerosità di attività valorizzate, tra quelle indicate dal docente;
- di elementi di conoscenza che il Dirigente ha acquisito direttamente nel corso dell'anno scolastico (assiduità della presenza alle attività didattiche e alle riunioni degli organi collegiali, esiti dei questionari di valutazione, criticità emerse su segnalazione di alunni o di genitori).

L'entità del bonus assegnato non è soggetta a motivazione. La motivazione riguarda solo l'individuazione quale assegnatario.

L'assegnazione del bonus può fare riferimento, per ciascun assegnatario, ad uno o a più ambiti.

Il provvedimento di attribuzione si riferisce all'anno scolastico in corso.

Art. 3. Allegati al regolamento

Sono parte integrante del presente regolamento:

1- i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, riportati nella griglia contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art. 1 della L. 107/15, i relativi indicatori di funzione / attività valorizzabile, nonché la documentabilità.

Tali indicatori sono desunti dalle priorità espresse nel POF, nel PAI, nel RAV e nel PdM di questo Istituto;

2- il portfolio, da compilare a cura del docente nella parte relativa alla documentazione allegata, e a cura del Dirigente Scolastico nella parte relativa all'indicazione dei livelli di qualità conseguibili.

Art. 4. Validità dei criteri.

I presenti criteri sono da ritenere validi per il corrente anno scolastico 2015/16.

I criteri potranno essere modificati all'inizio di ciascuno dei successivi due anni del triennio, sulla base di una eventuale revisione dei documenti sopra citati (POF, PAI, RAV, PdM), nonché di una valutazione dell'efficacia degli stessi.

Il presente Regolamento è stato approvato dal Comitato per la valutazione in data 31/05/16.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Diana Colongi